



BioArctic i framtiden

Med banbrytande forskning, en unik teknikplattform och en stark finansiell ställning har BioArctic lagt grunden för fortsatt värdeskapande. De vetenskapliga framgångarna skyddas av en aktiv patentstrategi för både antikroppsprojekten och plattformen BrainTransporter. Parallellt arbetar BioArctic intensivt för att vårda en annan stor tillgång – medarbetarna i en ständigt växande organisation.





”En företagskultur är aldrig statisk”

Intervju med Rebecca Kastell, VP, Head of HR, BioArctic

Under drygt ett år har ett omfattande arbete pågått för att utröna vad BioArctics medarbetare upplever är essensen och kärnan i bolaget. Efter flera workshops, diskussioner och byte till engelska som koncernspråk har en ny värdegrund implementerats.

Just nu arbetar ni med att förnya BioArctics värdegrund, kan du berätta lite mer om det?

- Då BioArctic vuxit mycket, blivit mer komplext och nu omfattar många fler kompetenser än när de tidigare värdeorden togs fram ville vi fånga både var vi är idag och den tillväxtresa vi gör. Vi ville också höja blicken lite grann och byta koncernspråk från svenska till engelska så vi höll flera olika workshops med medarbetarna där vi tittade på vad som är kärnan i BioArctic. Resultatet blev tre nya kärnvärden – Care, Collaborate och Challenge. Care för att vi bryr oss om patienterna men också om samarbetspartners och varandra. Collaborate behöll vi för att det är samarbeten





som har byggt BioArctic, både internt och externt med våra partners. Och till slut Challenge eftersom BioArctic är byggt på innovation och världsledande research som inte blivit verklighet om vi inte vågat utmana både oss själva och omvärlden.

De senaste åren har organisationen vuxit snabbt. Har det påverkat företagskulturen?

- Ja, bolaget har gått från att vara geografiskt beläget i Stockholm till att vi nu har medarbetare på flera olika platser både i Sverige och övriga Norden och vi har utökat den kommersiella organisationen med flera nya funktioner. Vi arbetar nu med att försöka säkerställa så att internkommunikationen är effektiv samtidigt som alla medarbetare ska känna sig inkluderade.

Era medarbetarundersökningar påvisar att ni har väldigt nöjda medarbetare. Hur arbetar ni för att bibehålla detta när bolaget växer?

- De är extremt nöjda. När jag började på BioArctic trodde jag först inte riktigt att det var sant när jag såg resultaten från medarbetarundersökningarna. Men det återspeglas också i den låga personalomsättningen, det är väldigt få som lämnar bolaget. En viktig anledning är att det finns en tradition av tilltro till medarbetarnas förmåga att leda sig själva och utveckla det de är bäst på. Vår vd Gunilla Osswald är också en otrolig förebild som ledare, hon är bra på att lyfta fram människor från alla delar av organisationen och få dem att känna sig sedda. Under det senaste året har det ju också gått väldigt bra för bolaget så det finns en känsla av att man som medarbetare får vara del av någonting historiskt, det tror jag också är en viktig faktor.

Två av era hållbarhetsmål är mångfald och jämställdhet. Vad innebär det i praktiken?

- BioArctic har sedan länge arbetat aktivt med jämställdhet

och har inte bara satsat på att attrahera, utan även att behålla kvinnliga medarbetare. Det har lett till att vi nu har en övervägande andel kvinnor i koncernledningen och i företaget, men vår målsättning är att ha en balans vad gäller kön. Vad gäller mångfald så verkar vi inom ett område som attraherar forskare från alla möjliga delar av världen, så här handlar det om att få alla att känna sig inkluderade. Övergången till engelska som concernspråk har spelat en betydande roll och skedde naturligt i takt med att vi etablerade kontor i övriga nordiska länder. Internt har vi bildat olika tvärfunktionella grupper som fokuserar på välmående och engagemang och arbetar brett med mångfald, inkluderingsfrågor och arbetsmiljö.



Hållbarhetsfakta



BioArctics medarbetare utgör en väsentlig del i bolagets hållbarhetsarbete. Vårt främsta bidrag till ett hållbart samhälle är innovation - att vår forskning når hela vägen från idé till patient. För att nå vårt mål att tillhandahålla läkemedel till patienter är våra medarbetare vår viktigaste tillgång. Därför är det centralt för BioArctic att locka till sig de bästa talangerna och erbjuda en uppskattad, trygg och utvecklande arbetsplats för alla. Arbetsmiljöfrågor är ett prioriterat område och stor vikt läggs vid uppföljning, utvärdering och ständig förbättring.

Läs mer om BioArctics hållbarhetsarbete som rör våra medarbetare på sidan 155 och framåt.



En stark och bred patentportfölj skyddar BioArctics vetenskapliga framgångar

BioArctic bedriver en aktiv patentstrategi som syftar till att skapa ett brett skydd för användning och produktion av bolagets läkemedel och läkemedelskandidater på samtliga stora geografiska marknader, inklusive USA, EU, Japan och Kina. Per den 31 december 2025 innefattade patentportföljen 21 patentfamiljer med drygt 270 beviljade patent och över 150 pågående patentansökningar. Patentskyddet för lecanemab, BioArctics antikroppsläkemedel för behandling av tidig Alzheimers sjukdom, sträcker sig fram till 2032 inklusive

patenttidförlängningar där sådana tillämpas. Det finns dessutom möjlighet att upprätthålla regulatorisk exklusivitet för lecanemab på många marknader, till exempel i 12 år räknat från 2023 då läkemedlet godkändes i USA och i 10–11 år efter EU-godkännandet 2025. Den regulatoriska exklusiviteten kan alltså upprätthållas till 2035 i både USA och EU.

Läkemedelskandidaten exidavnemab, som utvecklas för behandling av Parkinsons sjukdom och andra synukleinopatier, är patentskyddad till 2046 inklusive

patenttidförlängningar i territorier där sådana tillämpas. Vid sidan av patentskyddet för exidavnemab finns möjlighet till regulatorisk exklusivitet, till exempel under 12 år i USA och 10–11 år i EU.

BioArctic har även ett antal pågående patentansökningar för teknologin BrainTransporter – en egenutvecklad teknologi med potential att underlätta transport av läkemedelssubstanser över blod-hjärnbarriären. Bolagets viktigaste patentfamiljer vid utgången av 2025 redovisas i tabellen nedan.



Patentfamilj	Område	Status och marknad	Löptid
AD II	Alzheimers sjukdom - koncept	Beviljat: USA	Januari 2027
AD III	Alzheimers sjukdom - substans 1 Specifikt skydd lecanemab	Beviljat: USA, Kanada, Europa, Japan, Kina med flera länder	Mars 2027/2032 ¹⁾
AD IV	Alzheimers sjukdom - substans 2 Specifikt skydd lecanemab back-up	Beviljat: USA, Europa, Japan, Kina med flera länder	Juli 2035/2040 ¹⁾
PD V	Parkinsons sjukdom - koncept	Beviljat: USA, Japan	Juli 2029
PD VII	Parkinsons sjukdom - substans Specifikt skydd exidavnemab	Beviljat: USA, Europa, Japan, Kina, Australien med flera länder	Mars 2031/2036 ¹⁾
PD XXV	Specifikt skydd exidavnemab	Beviljat: USA, Japan, Kina med flera länder Pågående: Europa med flera länder	Juni 2041/2046 ¹⁾
BT III	BrainTransporter	Pågående: PCT-ansökan	Mars 2044
BT IV	BrainTransporter	Pågående: PCT-ansökan	Mars 2044

1) Med antagandet att en förlängning på fem år erhålls där så är möjligt.



Det fortsatta värdeskapandet

Genom banbrytande forskning inom utvecklingen av antikroppar mot felveckade proteiner, en unik förståelse för hur de kan transporteras in i hjärnan samt förmågan att etablera framgångsrika partnerskap har BioArctics medarbetare etablerat en attraktiv position för bolagets fortsatta värdeskapande.

En attraktiv position...

**Banbrytande forskning
och en unik
teknologiplattform**

**Stark finansiell
ställning och stark
intäktsgenerering**

**Tydlig värdegrund
och ansvarsfullt
hållbarhetsarbete**

...för fortsatt värdeskapande

Antikroppar mot amyloid-beta

Efter den framgångsrika utvecklingen och lanseringen av Leqembi öppnas nya möjligheter att hjälpa personer med Alzheimers sjukdom. Genom förbättrade biomarkörer i kombination med subkutan administrering skapas möjligheter att i framtiden inleda behandling redan innan symtomen uppkommer.

Antikroppar mot alfa-synuklein

BioArctic genomför en klinisk fas 2a-studie av exidavnemab som har potential att revolutionera behandlingen av Parkinsons sjukdom och andra synukleinopatier. Bolaget driver dessutom ett prekliniskt projekt som nyttjar BrainTransporter-teknologin.

Antikroppar mot TDP-43

Bolaget har som ambition att utveckla läkemedel mot den dödliga muskelsjukdomen ALS, som idag saknar effektiv behandling. Målet är att under de närmaste åren inleda kliniska prövningar med en eller flera läkemedelskandidater i detta projekt.

Teknologin BrainTransporter

BioArctics teknologi BrainTransporter möjliggör att läkemedel aktivt kan transporteras in i hjärnan. Teknologin öppnar upp helt nya möjligheter att utveckla effektiva terapier mot sjukdomar som idag står utan behandlingar. Teknologin BrainTransporter används i flera av bolagets egna projekt, men även av licenspartners. Hittills har tre avtal relaterade till plattformen ingåtts.